



Gi Group
Maglajska 10
11000 Beograd, Srbija

Moskovska 111
81 000 Podgorica, Crna Gora

Gajeva 2b
10 000 Zagreb, Hrvatska

ONLINE TRENING PROGRAMI

SEPTEMBAR - DECEMBAR 2021.

TACKA
TMI
a GI GROUP brand

- RASPORED TRENINGA SEPTEMBAR-DECEMBAR 2021. -

SEPTEMBAR

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

Ana Delić
02.09. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

TRENING ZA TRENERE

Eva Velimirović
07-08.09. od 11-13h
Cena: 140 EUR+PDV

TRENERI U VIRTUELONOM OKRUŽENJU

Snežana Isaković
13.09. od 11-13h
Cena: 80 EUR + PDV

GRAĐENJE ZDRAVIH NAVIKA

Jelena Đurđević
14.09. od 11-13h
Cena: 80 EUR + PDV

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

Boris Bočvarski
21.09. od 15-17h
Cena: 80 EUR + PDV

VEŠTINE INTERVJUISANJA

Nelica Bogunović i
Hristina Pešić
22-23.09. od 10-13h
Cena: 170 EUR+PDV

UPRAVLJANJE PROMENAMA

Marina Delić
27-28.09. od 11-13h
Cena: 110 EUR+PDV

UPRAVLJANJE VIRTUELNIM I HIBRIDNIM TIMOVIMA

Ana Delić, Boris Bočvarski
29-30.09. od 11-13h
Cena: 110 EUR+PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović &
Hristina Pešić
28-29.09. od 10-14h
Cena: 1100 EUR + PDV

UPRAVLJANJE STRESOM

Vladimir Borovnica
28.09. od 14-16h
Cena: 80 EUR + PDV

IZAZOVI RODITELJSTVA

Jelena Đurđević i Žarko Ivanović
30.09. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

OSNOVE SISTEMA ZARADA I BENEFICIJA

Marko Polovina
22-23.09 od 10-14h
Cena: 120e + PDV

OKTOBAR

BIZNIS SIMULACIJA - TIMSKA SARADNJA I KAKO JE POSTIĆI

Filip Pećanac
01.10. 09-12h
Cena: 110e + PDV

PRODAJA U VIRTUELONOM OKRUŽENJU

Ana Delić i Snežana Isaković
05.10. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

NA ISTOJ STRANI SA TEŠKIM SAGOVORNIKOM

Vladimir Borovnica
07.10. od 10-12h
Cena: 80e + PDV

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Snežana Isaković i
Boris Bočvarski
11-12.10. od 11-13h
Cena: 110e + PDV

REZILIJENTNOST (U POSLU)

Vladimir Borovnica
13.10. od 10-12h
Cena: 80e + PDV

VEŠTINE VRŠENJA POZITIVNOG UTICAJA

Ana Delić
14-15.10. od 11-13h
Cena: 110e + PDV

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

Boris Bočvarski
18, 19, 21, 22.10.
od 09:30-11:30h
Cena: 250e + PDV

PROFITABILNO PREGOVARANJE

Đorđe Milošević
19-20.10. od 09-13h
Cena: 200e + PDV

STORYTELLING

Petar Kosovac
21.10. od 10-12:30h
Cena: 80e + PDV

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Snežana Isaković
22.10. od 14-16h
Cena: 80e + PDV

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

Vladimir Borovnica
27.10. od 10-12h
Cena: 80e + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović &
Hristina Pešić
27-28.10. od 10-14h
Cena: 1100 EUR + PDV

EFIKSANO VOĐENJE SASTANAKA

Boris Bočvarski
28.10. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

NOVEMBAR

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Ana Delić
01-03.10. od 11-13h
Cena: 140e + PDV

MINDFULNESS

Eva Velimirović
04.11. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

DESIGN THINKING

Igor Ivanović
08-09.11. od 11-13h
Cena: 110e + PDV

AGILNO UPRAVLJANJE PROJEKTIMA*

Murat Ozbilen
15-16.11. od 09-11h
Cena: 240e + PDV

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

Vladimir Borovnica
17.11. od 10-12h
Cena: 80e + PDV

PREZENTACIONE VEŠTINE

Petar Kosovac
18-19.11. od 11-13h
Cena 170 e + PDV

WORK-LIFE BALANS

Jelena Đurđević i Petar Kosovac
23.11. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

BIZNIS SIMULACIJA - TIMSKA EFIKASNOST I KLJUČNI FAKTORI USPEHA

Filip Pećanac
24-25.11. od 11-14h i 11-13h
Cena: 150e + PDV

THOMAS CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović &
Hristina Pešić
25-26.11. od 10-14h
Cena: 1100 EUR + PDV

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

Boris Bočvarski
29.11. od 14-16h
Cena: 80 EUR + PDV

DECEMBAR

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA*

Murat Ozbilen
06-10.12. od 09-11h
Cena: 600e +PDV

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA

Eva Velimirović
10.12. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

BEZBEDNOST - KAO STIL ŽIVOTA

Gordana Radmanović
15-16.12. od 11-13h
Cena: 110e + PDV

UPRAVLJANJE STRESOM

Vladimir Borovnica
16.12. od 10-12h
Cena: 80e + PDV

MOTIVACIJA I GRAĐENJE POVERENJA U HIBRIDNIM TIMOVIMA

Ana Delić
20.12. od 11-13h
Cena: 80e + PDV

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

Vladimir Borovnica
21.12. od 14-16h
Cena: 80e + PDV

THOMAS OTVORENI ONLINE CERTIFIKACIONI TRENING (PPA ILI TEIQue)

Nelica Bogunović &
Hristina Pešić
21-22.12. od 10-14h
Cena: 1100 EUR + PDV

IZDVAJAMO:

REČ PO REČ - INDIVIDUALNE RAZVOJNE SESIJE

Tim psihologa Tack TMI
Cena: 80 EUR + PDV

AKADEMIJA - MENADŽER PO PRVI PUT

Cena: 550e + PDV

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

Ana Delić
6-7-8.10. od 11-13h

UPRAVLJANJE VREMENOM I LIČNA EFIKASNOST

Snežana Isaković i Boris Bočvarski
25-26.10. od 11-13h

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

Snežana Isaković i Ana Roćenović
10.11. od 11-13h

VEŠTINE VRŠENJA POZITIVNOG UTICAJA

Ana Delić
22-23.11. od 11-13h

PREZENTACIONE VEŠTINE

Petar Kosovac
01-02.12. od 14-16h

LIDERSTVO 2.1

Cena: 480e + PDV

REZILIJENTNOST- SNAGA LIDERA

Vladimir Borovnica
02.11. od 14-16h

OTVORITE PUT DOBRIM IDEJAMA, MISLITE STRATEŠKI

Marina Delić
04.11. od 11-14h

KREIRANJE KULTURE ONLINE I HIBRIDNIH TIMOVA

Ana Delić
09.11. od 11-13h

EKOLOGIJA LIDERA - BRIGA O LIČNIM IZVORIŠTIMA

Ana Delić
12.11. od 11-13h

AKADEMIJA - MENADŽER PO PRVI PUT

SEPTEMBAR – DECEMBAR '21.



Cena Akademije po učesniku: **550 EUR + PDV**



Informacije i prijava: **prijava@tacktmiglobal.com**



Za sve pojedince kojima predstoji ili su tek ušli u ulogu menadžera, **Akademija - Menadžer po prvi put** ove godine postavljena je i kao otvoreni program. Iz dugogodišnjeg iskustva izvođenja Akademije i rada sa novim menadžerima, poznato nam je da ulazak u novu menadžersku ulogu sa sobom nosi zahtev za brzim prilagođavanjem i preuzimanjem odgovornosti. Iz tog razloga ovaj program učesnicima pomaže da savladaju tehnike i alate za:

- Efikasno prilagođavanje stila rukovođenja svakom članu tima i specifičnostima situacija;
- Davanje razvojnih povratnih informacija zaposlenima i delegiranje;
- Unapređenje dnevne efikasnosti i organizacije na poslu i postizanja ciljeva;
- Unapređenje komunikacionih vještina sa ciljem izgradnje dugoročno kvalitetnih odnosa kako sa timom, tako i sa svojim nadređenima;
- Upravljanje očekivanjima stejkholdera i uspešno prezentovanje važnih ideja.

Treneri Akademije:

Ana Delić, Snežana Isaković, Boris Bočvarski, Petar Kosovac

LEARNING JOURNEY AKADEMIJE:



LIDERSTVO 2.1

Ovo nije program osnovnih liderskih veština, ovo je program osnovnih veština lidera budućnosti.

Pandemija, i sve što sa sobom nosi, je samo ubrzala potrebu za daljim razvojem lidera i širenjem njihovih znanja. Prepoznali smo značaj pružanja podrške liderima kao osloncima kompanije za ostvarivanje rezultata, kreiranje zadovoljstva zaposlenih kroz adekvatno upravljanje konstantnim promenama. Zato vam nudimo program za lidere koji će nadograditi njihove liderske snage kroz veštine neophodne za samoojačavanje i uspešno vođenje timova.



Cena programa: 480 EUR + PDV



U okviru programa učesnici imaju jednu mentorsku sesiju u trajanju od 45min sa konsultantom po izboru.

Online: 4 trening modula



Prijava: trening@tacktmiglobal.com ili +381 63 240 237



REZILIJENTNOST- SNAGA LIDERA

02.11. od 14-16h

Vladimir Borovnica

Stres na radnom mestu je značajno pitanje sa kojim se suočavaju lideri, a Svetska zdravstvena organizacija stres opisuje kao „globalnu zdravstvenu epidemiju 21. veka“. Da bi se postigli poslovni ciljevi, od vitalnog je značaja da lideri mogu efikasno da odgovore na različite zahteve i pritiske svojih uloga, kao i na konstantne promene oko sebe. Jasno je da rezilijentnost, tj. otpornost na stres, predstavlja jednu od ključnih veština potrebnih liderima u periodu koji je pred nama.

U ovom modulu, učesnici će imati priliku da se upoznaju sa konceptom rezilijentnosti, osnovnim komponentama ove sposobnosti, kao i načinima kako mogu trenirati otpornost na stres, kako sopstvenu, tako i članova svoga tima.



OTVORITE PUT DOBRIM IDEJAMA, MISLITE STRATEŠKI

04.11. od 11-14h

Marina Delić

U današnjim organizacijama funkcionišemo sa sve manje hijerarhije i sve više samostalnosti. Tempo promena je neumoljiv i zaposleni, sa mesta na kome su, treba da vide dalje od svoje trenutne funkcije i užeg konteksta.

Cilj nam je da sagledamo koliko se produktivnost i efektivnost u poslu poboljšava kada strateško mišljenje postane navika, kao i da individualno ili timski provežbamo prakse strateškog mišljenja.

U ovom modulu učesnici će dobiti alate koji će im pomoći da budu agilni i stalno preispituju način na koji stvari funkcionišu, unutar tima i industrije, u potrazi za novim mogućnostima.



KREIRANJE KULTURE ONLINE I HIBRIDNIH TIMOVA

09.11. od 11-13h

Ana Delić

Timovi sa dobrom timskom kulturom su produktivniji, efikasniji i pokazuju veći angažman. Mnogi veruju da se sjajna kultura samostalno pojavljuje u timovima koji dele isti kancelarijski prostor i viđaju se svaki dan, međutim ovo je zablude. Zajedno u kancelariji ili ne, dobra timska kultura je strateški planirana i izgrađena uz napore i posvećenost. Rad na daljinu ili hibridni timovi zahtevaju posebnu pažnju u kreiranju kulture koja podstiče efikasnost, posvećenost i poverenje.

Na ovom kursu ćemo osvestiti šta sve čini kulturu jednog tima, podeliti dobre prakse i pomoći vam da dizajnirate korake koje kao lider možete preduzeti za podsticanje, kreiranje i življenje željene kulture.



EKOLOGIJA LIDERA - BRIGA O LIČNIM IZVORIŠTIMA

12.11. od 11-13h

Eva Velimirović

Ovaj modul ima za cilj pomeranje pažnje na samog lidera, koji je nosilac emocionalne stabilnosti u timu. Da bismo mogli uspešno da izlazimo na kraj sa svim zahtevima koje pred nas postavljaju organizacija, kolege i saradnici, ali i mi sami, neophodno je da povedemo računa o sebi.

Negovanje izvora nade, inspiracije i posvećenosti počinje od prepoznavanja onoga što nam otežava funkcionisanje, a na šta ipak možemo da imamo uticaj. Imajući u vidu svoje dugoročne ciljeve, bavićemo se time kako da svesnije ulažemo energiju u kreiranje i održavanje zdravih navika koje doprinose smirenosti, prepoznavanju ličnih snaga i dugoročnoj motivaciji.

Ana Delić

SITUACIONO RUKOVOĐENJE

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

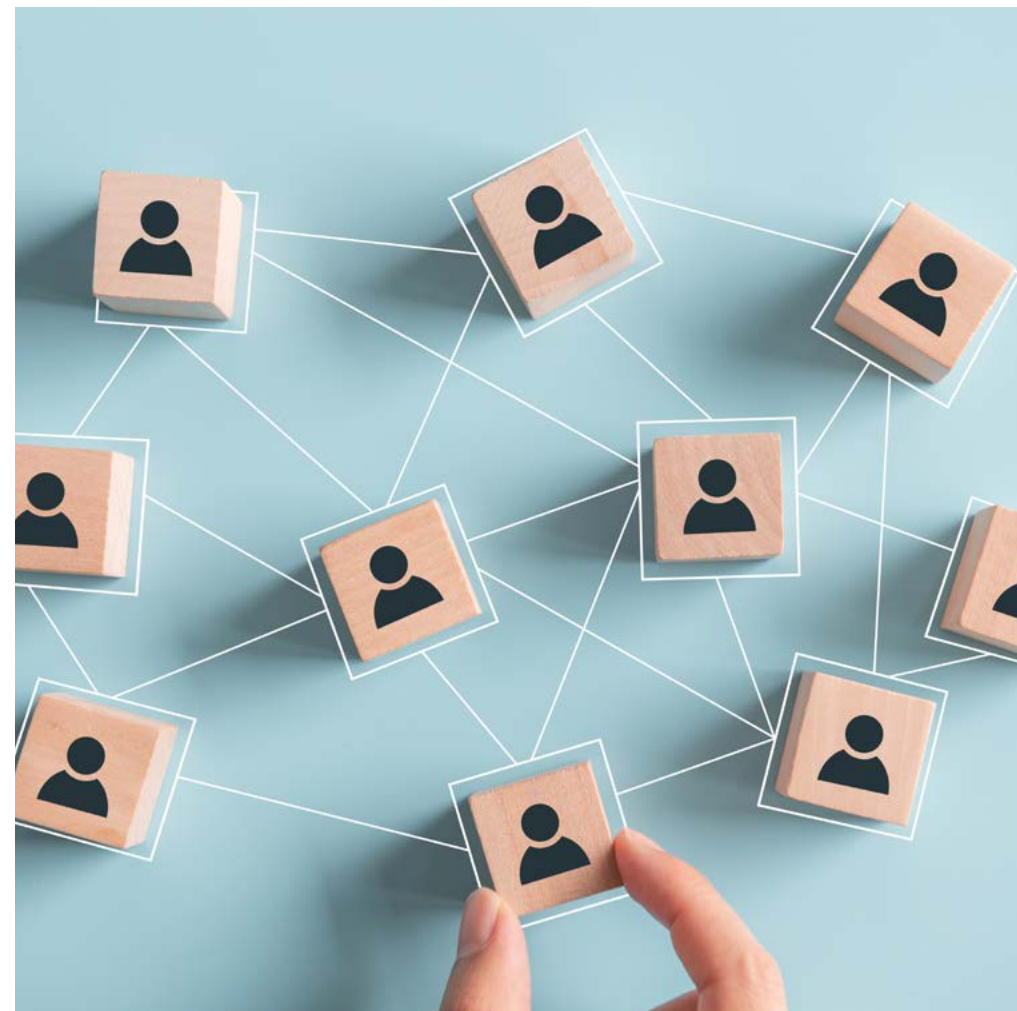
Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

ZNAČAJ programa za vas

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe i da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnosti situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na svojim primerima kako bi bolje razumeli potrebe zaposlenog, razvili fleksibilnost u odabiru adekvatnog stila rukovođenja, a sve sa ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenog, a sa druge strane lakšeg ostvarenja poslovnih ciljeva.

TRENING teme:

- Model "menadžerskog polja" – šta sve ulazi u domen rukovodioca
- Nivoi spremnosti zaposlenih – odnos između kompetenci i posvećenosti na nivou pojedinačnih zadataka
- Analiza razvojnih potreba različitih nivoa spremnosti
- Stilovi rukovođenja i balans između kontrole i slobode
- Studije slučaja – vežba u malim grupama



Eva Velimirović

TRENING ZA TRENERE

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 140 EUR+ PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima više od 15 godina profesionalnog iskustva. Kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom. Pre prelaska u konsultantske vode, radila je u nekoliko renomiranih kompanija različitih industrija na rukovodećim pozicijama u ljudskim resursima.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI, vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom, razvoj rukovodilaca i lidera, veštine prezentovanja, ljudska strana kvaliteta, trening za trenere i slične.



ZNAČAJ programa za vas

Kroz razmenu iskustava i konkretnih savremenih strategija i praksi, omogućavamo polaznicima da dodatno usavše svoj lični trenerski stil, da steknu i razviju potrebna znanja i veštine kako bi lakše postizali rezultate u uvek izazovnom procesu obučavanja zaposlenih. Kroz različite individualne i grupne aktivnosti učesnici će imati priliku da isprobavaju primenu savremenih pristupa učenja i da rade na razvoju svojih obuka ili na pronalaženju najefikasnijih načina za primenu postojećih programa.

TRENING teme:

- Postavljanje ciljeva; definisanje svrhe internih obuka za zaposlene
- Analiza publike; kako motivisati publiku da nas sluša
- Ciklus pažnje slušalaca i struktura treninga
- Pravila otvaranja trening procesa; kako privući pažnju i zainteresovati učesnike
- Različiti stilovi učenja i odabir odgovarajućih trening metoda i tehnika
- Pravila zatvaranja trening procesa
- Strategije za suočavanje sa nezgodnim pitanjima i teškim situacijama
- Prezentovanje pripremljene trening sesije od strane učesnika treninga
- Analiza prezentacije i feedback trenera

Snežana Isaković

TRENERI I U VIRTUELNOM OKRUŽENJU

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon treninga

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Snežana
Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veštine komunikacije, upravljanje stresom, DISC metodologija, veštine prodaje, mentoring, efikasni sastanci.



ZNAČAJ programa za vas

Ovaj online trening unaprediće znanja i veština potrebne učesnicima za održavanje efektnih prezentacija i facilitovanja grupnih procesa u online okruženju. U toku treninga učesnici će imati prilike da:

- Svoj prezentacioni stil prilagode mogućnostima virtuelnog okruženja;
- Steknu samopouzdanje za korišćenje različitih online platformi;
- Spoznaju prednosti i izazove virtuelne facilitacije;
- Ovladaju različitim alatima za održavanje pažnje u virtuelnom izlaganju.

TRENING teme:

- Mogućnosti i izazovi virtuelne prezentacije
- Sličnosti i razlike između virtuelnog i face to face izlaganja
- Kako podstaći interakciju učesnika korišćenjem tehničkih mogućnosti online platformi
- Elementi dobro postavljene prezentacije:
 - Upoznavanje tehničkih mogućnosti platformi
 - Kako otvoriti sesiju i privući pažnju publike i uspostaviti raport
 - Upravljanje ciljevima i očekivanjima publike
 - Predstavljanje ključnih koncepata
 - Vođenje diskusije i debate
 - Organizovanje vežbi i kvizova
 - Primena fidbeka u cilju učenja

Jelena Đurđević

GRAĐENJE ZDRAVIH NAVIKA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva.

Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Stalni je konsultant Tack TMI tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.



ZNAČAJ programa za vas

Svako od nas je jedinstven u odnosu na svoje reakcije, svoj način na koji opažamo i tumačimo realnost, suočavamo se sa stresom, a pre svega toga u odnosu na svoje navike. Iako svi znamo da navike imaju značajan uticaj na naše zdravlje, produktivnost, uspeh i zadovoljstvo, uspostavljanje novih i zdravih navika često nije lak proces. Naprotiv, potrebno je dosta upornosti, istrajnosti i motivacije, pa se zato često dešava da tokom ovog procesa odustanemo i vratimo se poznatom ponašanju i poznatom neuspehu. Stoga je cilj ovog treninga da učesnike upoznamo sa psihološkim mehanizmima uspostavljanja navika, kao i sa načinima i alatima koji im mogu pomoći u formiranju i održavanju ponašanja i radnji koje utiču na poboljšanje njihovog ličnog osećaja zadovoljstva, efikasnosti i uspešnosti.

TRENING teme:

- Anatomija navika- šta su zapravo navike i kako se formiraju
- Mehanizmi održavanja zdravih vs toksičnih navika (i koliko je vremena potrebno da uspostavimo dobru, tj. promenimo lošu naviku)
- Četiri koraka u izgradnji zdravih navika: signal – žudnja – odgovor – nagrada
- Kako uspostaviti sistem po kojem bismo napredovali 1% svakog dana
- Tri nivoa promene ponašanja: ishod, proces i identitet
- Kako prevazići nedostatak volje i motivacije
- Primena savremenih alata i ideja u svakodnevnim životnim okolnostima

Boris Bočvarski

NOVA DIMENZIJA FIDBEKA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Boris
Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikulum, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



ZNAČAJ programa za vas

Trening Nova dimenzija fidebeka vraća nas na početak stavljajući fokus na to kako razumemo fidebek i kako greške i neuspehe možemo da iskoristimo kao dobre izvore za razvoj. Prema poslednjem istraživanju, 65% zaposlenih je tražilo više povratnih informacija jer žele da znaju gde se nalaze u svojoj karijeri. Istovremeno, samo 1 od 5 zaposlenih smatra da mu nadređeni daje konstruktivan fidebek, dok većina zaposlenih zapravo nije sigurna kako da iskoriste informacije koje su im date. Jedan od uzroka za ovako mali broj uspešnih povratnih informacija, leži u tome što je većina menadžera fokusirana na tehnike prilikom davanja fidebeka, ali da bismo mogli tehnike da koristimo moramo da razumemo kada primenjujemo fidebek, iz kojih razloga i koji su sve to parametri koje moramo da uzmemo u obzir da bi fidebek bio uspešan i razvojan.

TRENING teme:

- Uverenja vs. činjenice
- Kako emocije i postojeći odnosi utiču na davanje fidebeka
- Kriva učenja- pravi i pogrešni fidebek
- Tehnike davanja fidebeka i kako voditi jedan fidebek sastanak:
 - Stani, kreni, nastavi model
 - Reakcija na reakciju- kako odgovoriti na reakcije zaposlenog na fidebek



Nelica Bogunović i Hristina Pešić

VEŠTINE INTERVJUISANJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 3h

OFFLINE: 1 individualna sesija sa konsultantom

CENA PO UČESNIKU: 170 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Nelica Bogunović

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima.

Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.

ZNAČAJ programa za vas

Trening pruža obuhvatnu sliku o korporativnim standardima i principima zapošljavanja, kao priliku da kroz primere iz prakse polaznici unaprede veštine i ovladaju tehnikama neophodnim za uspešan odabir novih zaposlenih. Razumevanjem osnovnih kriterijuma odabira i načina postavljanja dobrih pitanja u svim ključnim oblastima, polaznici stižu više sigurnosti i samopouzdanja u donošenju pravih odluke u vezi sa zapošljavanjem kandidata i procenom potencijala zaposlenih. Dodatno, ovo je i prilika nosiocima HR procesa kao što su regrutacija i selekcija ili razvoj zaposlenih da definišu ili unaprede ove procese u svojim kompanijama.

Najveći doprinos treninga je dobijanje jasne metodologije i strukture vođenja intervjua i, što je najvažnije, definisanje jasnih „aršina“ za donošenje ispravnih odluka.

U periodu od mesec dana nakon ovog treninga, kao deo follow-up aktivnosti svaki učesnik će imati priliku da dobije podršku i feedback konsultanta na jednom od realnih intervjua koje bude sproveo sa kandidatima za neku od aktuelnih pozicija u svojoj kompaniji.

TRENING teme:

- Prakse i izazovi u selekciji kandidata
- Kompetencije – šta su i čemu služe?
- Intervjuisanje na osnovu kompetencija
- Dobra vs. loša pitanja i STAR model
- Odnos intervjuer – kandidat
- Aktivno slušanje i neverbalna komunikacija
- Tipične greške intervjuera
- Evaluacija odgovora kandidata i procena kompetencija
- Vežba: Intervju za posao



TRENER:
Hristina Pešić

Hristina ima 10 godina iskustva u oblasti ljudskih resursa, kao konsultant i kao HR biznis partner u globalnoj korporaciji. Pored dugogodišnjeg iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata, Hristina vodi projekte centara procene, outplacement-a, istraživanja zarada i beneficija, zadovoljstva zaposlenih, a angažovana je i na projektima evaluacije radnih mesta i izrade strukture zarada.

Hristina je diplomirani psiholog-master, završila je studije psihologije na Univerzitetu u Beogradu, a trenutno je na naprednom nivou edukacije iz Geštalt psihoterapije. Takođe je završila i sertifikacioni koučing trening (Aligned Action International). Obučena je za sprovođenje strukturnih psiholoških intervjua, sprovođenje psiholoških testova, sprovođenje istraživačkih projekata, vršenje psihološke procene i profilisanje kandidata. Ona je sertifikovani trener za korišćenje alata Thomas International i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama.

Marina Delić

UPRAVLJANJE PROMENAMA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Marina Delić

Marina je sertifikovani **TACK & TMI** master trener i fasilitator grupnih procesa. U desetogodišnjem konsultantskom iskustvu fokus joj je dizajn programa koji podržava razvoj ljudi sa osvrtnom na realni poslovni kontekst i ciljeve kompanije, i izvođenje razvojnih projekata uz produžene efekte učenja i promene u ponašanju. Specijalizovana je u temama interpersonalnih i sistemskih odnosa unutar organizacija, uticaja, razvoja mentorskih sposobnosti menadžera, inovativnog poslovanja i planiranja. U svom portfoliju ima izvedenih preko 700 sesija, što trening programa u navedenim oblastima, što specijalno dizajniranih sesija sa ciljem timskog rešavanja problema, timskog koučinga i inovativnog razmišljanja. Neki od klijenata sa kojima je radila su: Coca-Cola Hellenic, NIS, Dr. Oetker, Atlantic Grupa, Nestle, Nelt, Strauss Adriatic, Stihl, Generali Osiguranje, Wiener Stadtische Osiguranje, Telenor, FCA, Air Serbia, Roche, Pfizer, PharmaSwiss, Actavis, Erste banka, Raiffeisen bank, Komercijalna banka, UniCredit banka, i mnogi drugi. Pored uloga konsultanta i fasilitatora, Marinina trenutna pozicija je *Head of Learning & Development* u GI group Srbija, Crna Gora i Hrvatska.

ZNAČAJ programa za vas

2020. godina donela je još veće ubrzanje inače prebrzog tempa rada i poslovnih promena u organizacijama. Nije beznačajna okolnost ni da su promene u ovoj godini i drastično manje planirane i pripremane za komunikaciju. Osim neizvesnosti i stresa u vezi sa poslovnim rezultatima, pritisak na vođama timova usložnjava se i dodatnim elementom uvođenja promena u postpandemijskom periodu: novi načini rada, vraćanje na "staro", uvođenje "novog normalnog", odgovor na promene u ponašanju potrošača.

Podrška menadžerima u ovom trenutku je od kritičnog značaja za rehabilitovanje poslovnih rezultata i uspešnosti tima u trenutno nepredvidivom poslovnom kontekstu. Ovaj program im upravo daje ključne prakse o kojima treba voditi računa kako bi promene koje (u)vode u post-covid periodu bile što bolje prihvaćene i realizovane od strane zaposlenih.

TRENING teme:

- Lice i naličje agilnosti u poslu danas
- Šta je sve moja uloga kao menadžera u odnosu na promene u organizaciji
- Ključni aspekti vođenja i komuniciranja promena
- Lični odnos prema promeni – šta ako se ja ne slažem sa promenom?
- Kako detektovati i upravljati otporima zaposlenih
- Šta čini kredibilitet lidera kad pozove na promenu
- Balans poverenja i nepoverenja u timu - Kako povećati iskustvo poverenja u lidera



Ana Delić i Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE VIRTUELNIM I HIBRIDNIM TIMOVIMA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

ZNAČAJ programa za vas

U susretu sa pandemijom mnogi od nas su uplovili u novu realnost virtuelnog rada, a liderima je donela i nove izazove. Produktivnost, poverenje i timska povezanost ne mogu se u virtuelnom okruženju jednostavno nastaviti iz prethodnog rada u kancelariji. Kroz ovaj trening učesnici će istražiti mogućnosti i izazove koji dolaze sa virtuelnim vođenjem tima, prilagoditi svoje već izgrađene veštine potrebama novog okruženja i opremiti se najboljim praksama koje za rezultat imaju izgradnju i održavanje kohezije tima, efikasnu komunikaciju i ostvarene rezultate.



TRENING teme:

- Najčešće zablude o virtuelnom radu – Magija postoji samo kada smo svi na istom mestu!
- Iluzije produktivnosti – prednosti virtuelnog rada za učinak i efikasnost,
- Komuniciramo stalno – Kako efikasno koristiti komunikaciju: alati, kanali, učestalost i efekti,
- Veću produktivnost možemo ostvariti uspostavljanjem ritma tima – Rutine koje nam mogu pomoći,
- Virtuelno rukovođenje zahteva i modifikaciju stila upravljanja radi postizanja samostalnosti zaposlenih
- Kako efikasno delegirati i pratiti isporuku zadataka – Front stage and Back stage pristup
- U virtuelnom radu neophodno je da zaposleni preuzimaju više odgovornosti. Kako dati više autonomije zaposlenima, a osećati se sigurno?
- Uloga rukovodioca u podsticanju psihološke sigurnosti zaposlenih –kreiranje sigurnog virtuelnog prostora za timsku koheziju.



TRENER:
Boris
Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.

THOMAS SERTIFIKACIONI TRENING

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modul

TRAJANJE MODULA: 4h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 1100 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:

**Nelica
Bogunović**

Kao HR konsultant u kompaniji Gi Group od 2008, Nelica je zadužena za dizajniranje i vođenje razvojnih centara procene, davanje povratne informacije učesnicima i kreiranje razvojnih planova. U centrima procene koristi razne instrumente procene, uključujući i povratnu informaciju 360 stepeni. Ima iskustva u vođenju HR konsalting i outplacement projekata, kao i 10 godina iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata. Pored toga učestvuje u projektima evaluacije radnih mesta i istraživanja u vezi sa temama u okviru ljudskih resursa, kao što su zadovoljstvo zaposlenih i organizaciona klima. Sertifikovani je trener za korišćenje Thomas International instrumenata za procenu zaposlenih/kandidata i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama. Nelica je diplomirala psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, bavi se koučingom i psihoterapijom.

ZNAČAJ programa za vas

Kompanija Gi Group HR Solutions je ovlašćeni distributer Thomas instrumenata procene za teritoriju Srbije, Crne Gore i Hrvatske od 2004. godine.

Thomas International sistem je skup instrumenata koji čine upitnici za procenu kompetencija:

- DISC instrumenti – Analiza ličnog profila, Analiza posla, Analiza timske kulture
- Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti

Na osnovu ovih instrumenata moguće je kreirati preko 20 izveštaja koji vam pomažu da na sistematski i profesionalan način pristupite selekciji kandidata, analizi zahteva posla, obuci i razvoju zaposlenih, proceni kompetencija i potencijala zaposlenih, kao i upravljanju ljudima. Iskustvo naših klijenata je pokazalo da su ovi instrumenti najkorisniji menadžerima u procesima motivisanja i stimulisanja zaposlenih u njihovoj radnoj sredini, kao i da im pomažu da podstaknu samopouzdanje, entuzijazam i nivo angažovanosti kod zaposlenih. Među klijentima koji koriste Thomas instrumente u Srbiji i Hrvatskoj su kompanije kao što su: Delhaize, Dr Oetker, SPAR, Telenor, SBB, Valjaonica bakra Sevojno, Hemofarm, Phoenix Pharma, Strabag, Komercijalna banka, Sberbank, Credit Agricole, Wiener Staedtische i drugi.



TRENER: Hristina Pešić

Hristina ima 10 godina iskustva u oblasti ljudskih resursa, kao konsultant i kao HR biznis partner u globalnoj korporaciji. Pored dugogodišnjeg iskustva u regrutaciji i selekciji kandidata, Hristina vodi projekte centara procene, outplacement-a, istraživanja zarada i beneficija, zadovoljstva zaposlenih, a angažovana je i na projektima evaluacije radnih mesta i izrade strukture zarada. Hristina je diplomirani psiholog-master, završila je studije psihologije na Univerzitetu u Beogradu, a trenutno je na naprednom nivou edukacije iz Geštalt psihoterapije. Takođe je završila i sertifikacioni koučing trening (Aligned Action International). Obučena je za sprovođenje strukturnih psiholoških intervju, sprovođenje psiholoških testova, sprovođenje istraživačkih projekata, vršenje psihološke procene i profilisanje kandidata. Ona je sertifikovani trener za korišćenje alata Thomas International i vodi obuku za intervjuisanje zasnovano na kompetencijama.

TRENING teme:

Teme za sertifikacioni trening **Thomas PPA** (instrumenti Analiza ličnog profila i Analiza posla):

- DISC teorija i terminologija
- PPA – tumačenje profila
- Analiza posla
- Primena DISC instrumenata u procesu regrutacije i selekcije
- Primena DISC instrumenata u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije

Teme za sertifikacioni trening **Thomas TEIQue** (Test emocionalne inteligencije kao crte ličnosti):

- Definisanje emocionalne inteligencije – K.V. Petrides
- TEIQue crte ličnosti
- Razumevanje i tumačenje rezultata TEIQue
- Primena TEIQue u procesu razvoja zaposlenih
- Davanje povratne informacije

Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE STRESOM

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadatak nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samomotivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.

ZNAČAJ programa za vas

Tokom ove obuke učesnici će pre svega imati priliku da preispitaju svoje aktuelne izvore stresa, kako one koje sa sobom nosi pandemija, tako i one koji su sastavni deo uobičajenog poslovanja. Pozabavićemo se osnovnim metodama koje nam mogu pomoći u upravljanju stresom, pre svega onima usmerenim na percepciju situacija sa kojima se suočavamo. Dobro je poznato da se ljudi razlikuju u tome kako tumače događanja i da ta razlika bitno utiče na to kako se nosimo sa stresorima. Pored toga, učesnici će imati prilike i da isprobaju neke konkretne alate koji pomažu boljoj trenutnoj kontroli stres reakcije (poput tehnika disanja), kao i komunikacione alate koji nam mogu pomoći da se bolje zaštitimo u odnosima sa drugim ljudima. Cilj obuke je upoznavanje sa nekim od osnovnih, univerzalnih alata stres menadžmenta, kao i mogućnostima njihove primene u periodu tzv. nove normale.

TRENING teme:

- Šta je stres?
- Kako stres utiče na naše funkcionisanje i naše zdravlje?
- Kako promeniti percepciju, doživljaj situacije?
- Kako sagledati situaciju na konstruktivan način?
- Kako uticati na sliku o sebi u stresnoj situaciji?
- Šta sa emocijama?
- Kako se zaštititi a sačuvati odnose?



Jelena Đurđević i Žarko Ivanović

IZAZOVI RODITELJSTVA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva.

Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Stalni je konsultant Tack TMI tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.

ZNAČAJ programa za vas

Cilj ove radionice je da roditelje i roditeljski sistem upoznamo sa osnovnim karakteristikama funkcionalnih porodičnih odnosa i da im pružimo konkretne predloge i savete koji im mogu pomoći tokom perioda stalne neizvesnosti i promena. Sama radionica je osmišljena tako da podstiče interakciju učesnika i razmenu iskustva o svakodnevnim izazovima, ali i o kreativnim potencijalima koje roditeljstvo samo po sebi nosi, kako u vreme krize, tako i tokom različitih životnih faza jedne porodice.

TRENING teme:

- Stilovi roditeljstva i životne faze porodice –izazovi i zadaci svake faze
- Šta je proces porodične projekcije i transakcije – emocionalna stabilnost deteta- briga roditelja
- „Igre koje igramo“ rad na ulogama unutar porodičnog sistema: odrasli, dete, roditelj
- Šta je i kako se gradi funkcionalan porodični sistem – granice, vreme, rutina, rituali i pravila
- Kako povećati toleranciju na neizvesnost – praktični saveti i predlozi



TRENER: Žarko Ivanović

Žarko je sertifikovani kouč i psihoterapeut iz polja Transakcione analize. Član je Evropske i Internacionalne asocijacije za Transakcionu analizu (EATA i ITAA). Osim privatne terapijske prakse i koučinga, aktivno se bavi kreiranjem HR strategija, razvojem potencijala za srednji i top menadžment i treninzima za biznis klijente. U svom radu kombinuje transakcione tehnike rasta i promjene sa elementima biznis koučinga. Kao član tima jedne od najvećih kompanija u regionu, ali i u privatnoj praksi, aktivno je izvodio treninge iz oblasti: asertivna komunikacija, veštine komunikacije, roditeljstvo, rukovođenje i delegiranje, ciljno vođenje, upravljanje organizacijom u uslovima krize, korporativna kultura i poslovni bonton, fidbek, psihologija i ponašanje potrošača.

Marko Polovina

OSNOVE SISTEMA ZARADA I BENEFICIJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 4h

OFFLINE: Follow-up zadatak između modula

Mogućnost organizovanja individualnih sesija nakon obuke

CENA PO UČESNIKU: 120 EUR + PDV

CENA INDIVIDUALNE SESIJE: 35 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:

Marko
Polovina

Marko je od 2016. eksterni konsultant Tack TMI (deo Gi Group kompanije) i trener na području konsultantskih usluga iz oblasti kompenzacija i beneficija, a trenutno zaposlen u IKEA SEE. Od 2008. do 2015. godine Marko je u Gi Group-i bio projektni menadžer za istraživanje ukupnih primanja i beneficija na tržištu Srbije, kao i specifičnih istraživanja koja se tiču bankarskog sektora. U okviru konsultantskog tima Gi Group HR Solutions-u Marko je bio zadužen za realizaciju različitih projekata, kao što su projekti evaluacije radnih mesta, projekti izrade strukture zarada, projekti za izradu i primenu procedura u oblasti ljudskih resursa, kao i za treninge u ovim oblastima.

Marko je svoje iskustvo gradio kroz višegodišnji rad u različitim HR oblastima. U NLB banci radio je na projektima u okviru regrutacije i selekcije, kao i na razvoju novih HR procedura, a na poziciji HR menadžera kompaniji MPC Holding.



ZNAČAJ programa za vas

Cilj ovog programa je da se u potpunosti iskoristi značaj HR uloge u postizanju poslovnih rezultata, kao i motivisanosti i zadovoljstva zaposlenih. Takođe, cilj je da se kroz diskusije i praktičan rad na ključnim konceptima i praksama upravljanja ljudskim resursima dođe do dobrih ideja i razvoja veština koje će značiti HR profesionalcima u njihovoj poslovnoj ulozi.



TRENING teme:

I modul:

- uvod u sistem zarada i nagrađivanja zaposlenih- osnovni principi
- uloga i ciljevi sistema zarada i nagrađivanja (C&B funkcije)
- ukupna dobit od posla
- interna jednakost
- evaluacija radnih mesta (metode, rezultati i primena)

II modul:

- eksterna konkurentnost
- strategije zarada
- poređenje sa tržištem
- platni razredi i struktura zarada
- nagrađivanje zaposlenih (3P model, bonus scheme)

Filip Pećanac

BIZNIS SIMULACIJA -TIMSKA SARADNJA I KAKO JE POSTIĆI

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 3h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Filip Pećanac

Kao trener i fasilitator, od 2017. godine, Filip u Tack TMI-ju aktivno izvodi treninge, teambuilding-e i biznis simulacije iz oblasti efikasne komunikacije i rešavanja konflikata u okviru tima, timske efikasnosti, upravljanja promenama i rešavanja problema, razumevanja i usvajanja kompanijskih vrednosti, lične odgovornosti i inicijative. U radu sa klijentima Filip uspešno realizuje radionice posebno prilagođene potrebama učesnika. Njegove radionice ocenjene su sa velikim stepenom zadovoljstva od strane klijenata i podstiču oživljavanje kompanijskih vrednosti, motivaciju i sinergiju u okviru tima.

ZAŠTO biznis simulacija:

Ovaj oblik iskustvenog učenja omogućava učesnicima da kroz interakciju, kooperaciju i zdravu kompeticiju, eksperimentišu i vide efekte svojih odluka, osveste lične i timske snage, kao i da mapiraju prostor za unapređenje. Ideja ove simulacije jeste da učesnici bolje razumeju najčešće izazovi u vezi sa timskim radom i međusektorskom saradnjom, razmotre razloge njihovog pojavljivanja, kao i da se upoznaju, a potom i testiraju korisne alata za njihovo prevazilaženje. Kroz simulaciju učesnici zastupaju interese zemalja sa različitim potrebama u situaciji gde su resursi ograničeni. Ključni izazovi se odnose na pronalaženje načina za prevazilaženje manjka poverenja, balansiranje ličnih i timskih potreba, kao i ostvarenje ambicioznih ciljeva, uprkos postojećim konfliktima i sukobima interesa. Na kraju dana učesnici su u prilici da bolje razumeju na koji način unutrašnja snaga i usklađenost organizacije utiče na njenu uspešnost, stabilnost i poziciju među ostalim učesnicima na tržištu.

OBLASTI koje su pokrivene kroz simulaciju:

- Razumevanje značaja kolaborativnog pristupa
- Upravljanje konfliktima
- Upravljanje sobom i drugima
- Slušanje
- Pregovaranje
- Organizovanje
- Peer to peer odnosi
- Fokusiranost na rezultat
- Razumevanje drugih



Ana Delić i Snežana Isaković

PRODAJA U VIRTUELNOM OKRUŽENJU

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.

ZNAČAJ programa za vas

Jedan od najvećih strahova predstavnika prodaje je gubitak ličnog kontakta sa klijentima. Imperativ novog vremena je da će timovi koji žele da nastave aktivnu prodaju sve više svoje sastanke obavljati u virtuelnom okruženju. Ovaj trening ima za cilj da učesnicima poveća samopouzdanje u pripremi i izvođenju virtuelnog prodajnog sastanka. Kroz trening učesnici će ovladati pripremom i načinom izvođenja prezentacija koje promovišu interakciju i angažman kupca sa ciljem ostvarivanja prodajnog cilja.

TRENING teme:

- Ključni izazovi u virtuelnoj prezentaciji i priprema za njihovo prevazilaženje
- Priprema prezentacije i njena struktura
- Kako privući, zadržati i usmeriti klijentovu pažnju kada je vreme neprijatelj
- Izgradnja odnosa poverenja sa klijentom
- Kako angažovati klijenta upotrebom vizuelnih medija
- Predstavljanje ponude kroz tri koraka: relevantnost, vrednost i dokaz
- Dogovaranje i ugovaranje daljih koraka saradnje



TRENER:
Snežana
Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veštine komunikacije, upravljanje stresom, DISC metodologija, veštine prodaje, mentoring, efikasni sastanci.

Vladimir Borovnica

NA ISTOJ STRANI SA TEŠKIM SAGOVORNIKOM

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



ZNAČAJ programa za vas

Cilj ove obuke je da učesnicima ponudi alat koji može biti od koristi u unapređivanju veština konstruktivnog dijaloga. Pozabavićemo se pitanjem razlika između konstruktivnog i destruktivnog dijaloga. Pokušaćemo da odgovorimo na pitanje šta možemo učiniti da bismo destruktivnu komunikaciju preveli u konstruktivnu. S obzirom da komunikacija najčešće pođe u destruktivnom pravcu bez učešća naše volje (impulsivno, pod uticajem tenzije), nastojaćemo da damo alat koji može pomoći u voljnom usmeravanju dijaloga u konstruktivnom pravcu.

TRENING teme:

- Empatija – osnov svake saradnje i dijaloga
- Tenzija i timski odnosi- kakav je efekat tenzije na timske odnose?
- Na koji način dijalog prelazi u destruktivnu zonu
- Kako voljno i kontrolisano dijalog iz destruktivnog prevesti u konstruktivni



Snežana Isaković i Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE VREMENOM

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadatak između modula i materijal
nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Snežana
Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veštine komunikacije, upravljanje stresom, DISC metodologija, veštine prodaje, mentoring, efikasni sastanci.

ZNAČAJ programa za vas

Ovaj program se bavi unapređenjem lične produktivnosti učesnika, boljim razumevanjem, planiranjem i organizovanjem dnevnih zadataka u odnosu na lične i profesionalne ciljeve. Tokom ove radionice učesnici će biti u prilici da:

- unaprede veštine definisanja ciljeva i usmeravanja energije i vremena ka njihovom uspešnijem ostvarivanju;
- unaprede veštine fokusiranja na ključne zadatke i na taj način povećaju osećaj zadovoljstva i kontrole nad rasporedom i obavezama;
- uspešnije usaglasе kratkoročne zadatke i prioritete sa svojim dugoročnim ciljevima;
- uvide značaj preuzimanja lične odgovornosti za upotrebu raspoloživog vremena kao nepovratnog resursa.

TRENING teme:

- Analiza dugoročnih ciljeva naspram dnevnih zadataka
- Definisanje prioriteta i preuzimanje odgovornosti za upotrebu svog vremena
- Kreiranje individualnih baza za donošenje odluka o prioritetima i planiranju
- Planiranje, organizacija i raspodela vremena i energije
- Kako napraviti jasan fokus na zadatak i umanjiti uticaj distrakcija



TRENER:
Boris
Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje.

Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.

Vladimir Borovnica

REZILIJENTNOST (U POSLU)

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.

ZNAČAJ programa za vas

Prolongirani period velikih promena pred nas postavlja brojne izazove. Najčešće, veći obim posla, bitne promene u kontekstu rada (npr. rad od kuće), brojna privatna opterećenja uz stalno prisutnu neizvesnost. Sve ovo je naše resurse za prevladavanje stresa dodatno iscrpelo. Pored objektivno složenih i nezahvalnih okolnosti, umor, obeshrabrenost i apatija su jedni od ključnih rizika koje ovakva vremena donose.

Upravo zbog toga, rezilijentnost (tj. sposobnost oporavka nakon stresnih situacija) predstavlja ključnu kompetencu u ovim vremenima. Rezilijentnost se temelji u posvećenosti ciljevima i vrednostima, fokusiranosti na činioce na koje možemo uticati, sposobnosti da prepoznamo izazove i šanse čak i u najzahtevnijim, pa i pretećim okolnostima, sposobnosti da očuvamo optimizam i nakon serije nepovoljnih događaja.

Tokom treninga, fokusiraćemo se na vežbe koje mogu doprineti usvajanju navedenih kompetenci koje ojačavaju vašu rezilijentnost.

TRENING teme:

- Rezilijentnost – osnovne kompetence
- Svrha i šira slika
- Optimizam utemeljen u realnosti
- Prepoznavanje šanse
- Razvojni mentalni stav



Ana Delić

VEŠTINE VRŠENJA POZITIVNOG UTICAJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadatak nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



ZNAČAJ programa za vas

Ovaj trening program je prilika za sve učesnike da dobiju praktične alate i savete kako da utiču na kolege/menadžere/klijente, naročito u situacijama kada nemaju formalni autoritet. Nakon radionice učesnici će naučiti kako da se taktično ophode prema osobama važnim za njihov posao i istovremeno postignu svoj cilj u pregovorima sa različitim saradnicima, održavajući pri tom konstruktivne odnose sa njima i motivišući ih na saradnju.

TRENING teme:

- Strategije vršenja uticaja
- Efikasnom komunikacijom do uticaja
- Moćna pitanja – Kako otvoriti zatvorena vrata?
- Levak uticaja

Boris Bočvarski

UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 4 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 250 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:

**Boris
Bočvarski**

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



ZNAČAJ programa za vas

Cilj ovog treninga je da naučite i usavršite:

- kako da prepoznate poslovnu potrebu za pokretanje projekta i razvijete projekat kao alat za poslovnu promenu,
- taktičko iniciranje, planiranje i vođenje projekata,
- kako da definišete poslovni cilj u projektnom poslovanju, odredite opseg rada, isplanirate resurse i uspešno pratite i kontrolišete tok projekta,
- kako da prepoznate različite interese i uticaje brojnih zainteresovanih strana i njima uspešno upravljate tokom implementacije projekta.
- Kako da kreirate interaktivne projektne timove sastavljenih iz različitih direkcija

Trening je formatiran za početnike, sa ciljem uvođenja u projektnu logiku i osnovne alate projektnog planiranja.

TRENING teme:

- Projektno vs. procesno upravljanje: kada, kako i zašto pokrećemo projekte, definisanje projekta u kompanijskoj strukturi
- Uloge projektnog menadžera, projektnog klijenta i članova projektnog tima- RASCI model
- Analiza zainteresovanih strana i problema/prilike
- Projektni brainstorming- kreiranje rešenja
- Projektna matrica — projektni trougao, Definisanje opsega kroz ciljeve i ishode
- Strukturisanje zadataka — WBS i Gantograma
- Matrica linijske odgovornosti — plan zaduženja/odgovornosti i ključne isporuke
- Analiza rizika & upravljanje rizicima na projektu
- Planiranje vremena i resursa u projektu
- Budžetiranje projekta
- Kontrolisanje projekata, predviđanje vremena završetka i troškova na kraju projekta
- Administriranje i izveštavanje u projektu

Đorđe Milošević

PROFITABILNO PREGOVARANJE

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 4h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 200 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Đorđe Milošević

Đorđe Milošević, diplomirani inženjer organizacionih nauka, iskustvo je sticao u kompanijama kao što su: DHL, Philip Morris, OMV, Telenor, Milšped, Eurogate. Svoje veštine pregovaranja je razvio u prodajnim timovima kao njihov član, a kasnije kao timlider i direktor prodaje. Stečeno iskustvo koristio je predvodeći multifunkcionalne timove koji su radili na novim projektima sa kompanijama, koji su investirali u srpsku privredu u raznim oblastima i koji su imali potrebe za integralnim uslugama logistike. Radeći na tim projektima susretao se sa raznim izazovima koje su ove kompanije imale na našem i inostranom tržištu što je rezultiralo višegodišnjim iskustvom koje prenosi svojim saradnicima kroz treninge, prezentacije i posebno dizajnirane obuke.



ZNAČAJ programa za vas

Učesnici će imati priliku da osete izazove obe strane pregovaračkog stola i nauče kako da planiraju i primene strategiju pregovora sa profitabilnim ishodom. Ovladaće strukturom i redosledom radnji u pregovaranju, počev od pripreme i razgovora, preko davanja ponude, razmene ustupaka, do postizanja konačnog dogovora.



TRENING teme:

- Primenite strukturu efikasnih pregovora – pripremite plan kako biste znali kada je pravi trenutak za naredni korak u procesu pregovaranja
- Kontrolišite tok pregovora
- Ojačajte svoju poziciju pomoću „inteligentnih“ pitanja – dobijte i iskoristite informacije na najbolji način
- Prepoznajte strategije i taktike koje koriste profesionalni kupci – koristite psihološke i logičke „kontra-mere“
- Procenite uticaj koji će ostvariti činjenje ustupka – da li će rezultati i dalje biti komercijalno opravdani
- Analizirajte snage svoje pozicije – prepoznajte izvore moći
- Primenite veštine i kvalitete uspešnog pregovarača kroz vežbu igranja uloga
- Procenite svoje snage i slabosti i analizirajte kako ćete unaprediti svoj pregovarački stil

Petar Kosovac

STORYTELLING

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2,5h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Kao konsultant radio je sa kompanijama kao što su: Coca Cola Hellenic, Strauss Doncafe, Atlantic Group, NIS, Titan, Geodis i mnoge druge. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



ZNAČAJ programa za vas

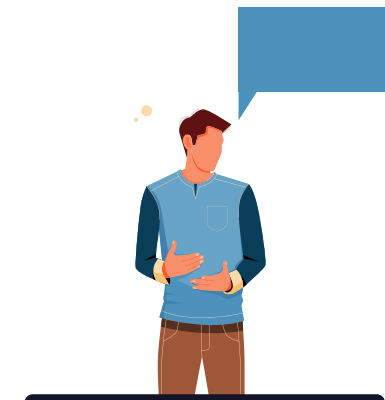
“Priče su jedno od najmoćnijih oružja u arsenalu svakog lidera”. Profesor Gardner sa Harvard univerziteta na ovaj način je naglasio ono čega su ljudi svesni od pamtiveka — priče kreiraju motivaciju, potrebu, pokreću nas na akciju, približavaju nam kompleksnu strategiju, upoznaju nas sa proizvodom.

Ljudi su hiljadama godina slušali priče kraj vatre i na taj način prenosili znanje. One su deo našeg DNK, i čim čujemo ono čuveno “bilo jednom” već nam se budi interesovanje. Da nije tako, danas bi svi samo čitali enciklopedije da bi dobili više informacija, umesto toga čitamo romane i gledamo „zarazne“ serije.

Učesnici će kroz zabavan, praktičan i angažovan trening naučiti kako da kreiraju svoje priče kao i na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju kada ih izvodi u poslovnom okruženju. Sa malo teorije i mnogo vežbe, radi se na usvajanju modela kreiranja motivišućih priča idealnih za plasiranje u poslovnom okruženju.

TRENING teme:

- Kako da kreirate priču kroz pet koraka
- Kako da priča efikasno adresira proizvod/uslugu koju želite da ponudite publici (bilo da je to Top management, vaš tim ili šira publika)
- Kako da započnete i osvojite pažnju publike
- Kako da podstaknete emocije/ raspoloženja koje želite u timu koristeći priču
- Na šta svako pojedinačno treba da obrati pažnju u svom načinu prezentovanja kako bi publika doživela priču na adekvatan način



Snežana Isaković

EFIKASNA KOMUNIKACIJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Snežana
Isaković

Snežana, diplomirana sociološkinja, svoju trenersku karijeru započela je radom u nevladinom sektoru baveći se neformalnom edukacijom i realizacijom seminara i obuka na teme projektnog menadžmenta, komunikacije, upravljanja timovima i drugim. Od 2016. godine je član Tack TMI trening tima i aktivno učestvuje na konsultantskim projektima treninga i razvoja, kako kroz kreiranje individualnih i grupnih razvojnih rešenja, tako i kroz realizaciju trening programa. Tokom deset godina vođenja obuka i facilitacija, Snežana je stekla bogato iskustvo radeći sa timovima iz različitih industrija i hijerarhijskih nivoa. Kao trener i fasilitator, Snežana aktivno izvodi treninge i teambuilding-e iz oblasti: upravljanja vremenom, veštine komunikacije, upravljanje stresom, DISC metodologija, veštine prodaje, mentoring, efikasni sastanci.

ZNAČAJ programa za vas

Trening Efikasna komunikacija je važan korak u ličnom i profesionalnom razvoju osobe jer daje priliku za prepoznavanje u različitim primerima iz života. Takođe daje i lični uvid u obrasce ponašanja koje koristimo, a nudi nam i alternativne obrasce ponašanja koji bi nam u praksi pružili bolje rezultate. Efektivna komunikacija je put, ne samo ka uštedi sredstava, jer će se njome izbeći posledice grešaka, ona limitira osećaj nesigurnosti i konfuzije, sprečava stvaranje kulture nepoverenja i povećava produktivnost i osećaj pripadanja zaposlenih. Kao što Bernard Show kaže: „Jedan jedini najveći problem sa komunikacijom je iluzija da se ona zapravo dogodila“. Da biste izbegli upravo ovu iluziju, posetite naš trening!

TRENING teme:

- Šta komunikaciju čini efikasnom
- Razumevanje druge osobe i njenih motiva
- Aktivno slušanje i prepreke u slušanju
- Kako pametno postaviti pitanja
- Životna pozicija "Ja sam OK- ti si OK"
- KOR model komunikacije
- Kako reći "ne", a sačuvati odnos



Vladimir Borovnica

UPRAVLJANJE KONFLIKTIMA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadatak nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



ZNAČAJ programa za vas

Sukobi su neizbežan pratilac svih interakcija pa i poslovnih. Sa jedne strane oni mogu postati izuzetno opasni, a sa druge u sebi nose i kreativan potencijal.

Različiti su izvori konflikata na poslu: ograničeni resursi, razlike u prioritetima, međuzavisnost poslova i procesa, ali i sama ljudska priroda koja u sebi nosi kompetitivnost kao urođeni instinkt

Konačno, tu je nerazumevanje kao čest izvor i ujedno neizbežan pratilac konflikata. Iskustvo nas uči da je upravo (ne) razumevanje polazna tačka od koje treba pristupiti konstruktivnom rešavanju konflikata. Upravo u toj tački se otvara i veliki prostor za unapređenje naših poslovnih veština. Zato u ovu obuku i ulazimo kroz temu empatije i uvežbavanje različitih tehnika koje nam mogu pomoći da sačuvamo kapacitet za razumevanje druge strane u okolnostima konflikata. Posebno se fokusiramo na razlikovanje razumevanja sa jedne i popuštanja sa druge strane, a to su pojmovi koji se u praksi veoma često brkaju. Iza toga se fokusiramo na različite pristupe konfliktnim situacijama.

TRENING teme:

- Kako sačuvati kapacitet za razumevanje
- Koji sve pristupi konfliktnim situacijama postoje i kada koji koristiti
- Kako razlikovati da li dijalog koji vodimo ide u konstruktivnom ili destruktivnom smeru
- Konačno kako usmeriti dijalog u konstruktivnom smeru?



Boris Bočvarski

EFIKASNO VOĐENJE SASTANAKA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Boris
Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



ZNAČAJ programa za vas

“Prilično sam siguran da su dinosaurusi izumrli kada su prestali da traže hranu i počeli da se sastaju da bi diskutovali kako da pronađu hranu.”

Sastanci nužno ne moraju biti kao u citatu Steven G. Rogelberd-a, već mogu imati značajnu ulogu za vas i vašu kompaniju kada se vode u pravom trenutku, iz pravih razloga i na pravi način.

Trening Vođenje efikasnih sastanaka je namenjen svim nivoima zaposlenih u organizaciji koji žele da unaprede svoje veštine i osiguraju da njihovi sastanci budu efikasni, fokusirani, motivišući i da rezultiraju povećanom produktivnošću i zadovoljstvom saradnika. Cilj treninga je da učesnici naprave razlike između vrsta sastanaka koje organizuju i procena koje prave u vezi sa njima, kao i da definišu korake koji vode ka uspešnoj realizaciji sastanaka.

TRENING teme:

- Vrste sastanaka i Decision tree model
- Priprema sastanka – cilj, agenda, zapisnik
- Facilitacija sastanaka- tehnike i principi
- Prepoznavanje problema i otpora tokom sastanaka i kako ih rešiti



Ana Delić

VEŠTINE RUKOVOĐENJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 3 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadaci između modula

CENA PO UČESNIKU: 140 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



ZNAČAJ programa za vas

Trening podstiče polaznike da sagledaju svoj tim, njegove jake strane i razvojne potrebe, da razumeju kako da na efikasniji način prilagode svoj stil rukovođenja svakom članu tima i specifičnostima situacije. Polaznici dobijaju priliku da rade na razvoju svojih veština komunikacije, delegiranja, davanja povratne informacije i motivisanja zaposlenih kako bi uspešnije vodili svoje zaposlene i lakše ostvarivali očekivane rezultate.



TRENING teme:

- Kako izbalansirati vođenje i podršku?
- Nivoi razvoja zaposlenih—posvećenost i kompetencije
- Situaciono liderstvo- koji stil je primeren kojoj situaciji
- Ljudi nisu teški, ljudi su različiti: DISC teorija ličnosti
- Kako DISC teoriju upotrebiti u svrhu motivacije i unapređenja komunikacije
- Šta motiviše ljude – Herbergova teorija motivacije
- Šta SCARF model kaže o motivaciji?
- Šta, kako i kome delegirati?
- Pametno delegiranje – postavljanje motivišućeg i relevantnog cilja, odabir prave osobe, priprema, 5P model za delegiranje
- Povratna informacija kao sredstvo za razvoj i motivaciju zaposlenih
- Važna pravila i formula za davanje učinkovite povratne informacije

Eva Velimirović

MINDFULNESS

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima više od 15 godina profesionalnog iskustva. Kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom. Pre prelaska u konsultantske vode, radila je u nekoliko renomiranih kompanija različitih industrija na rukovodećim pozicijama u ljudskim resursima.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI, vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom, razvoj rukovodilaca i lidera, veštine prezentovanja, ljudska strana kvaliteta, trening za trenere i slične.



ZNAČAJ programa za vas

Ukoliko vam se dešava da se borite da ostanete fokusirani na ono što vam je važno, ako ponekad uvidate da vas emocije „vozaju“ mimo vaše kontrole, ili jednostavno želite još više mira i spokoja u životu, bez obzira na trenutne životne okolnosti sa kojima se suočavate, onda je ovo tema za vas. Cilj vebinara je upoznavanje sa filozofijom, naučnom potporom i praksom majndfulnesa, za koji mnogi renomirani stručnjaci kliničke psihologije, neuronauke i medicine veruju da će biti sledeća velika revolucija opšteg zdravlja ljudi.

Praktikovanje pune svesnosti/majndfulnesa dokazano omogućava više prisutnosti u sadašnjem trenutku, smanjuje učestalost naših automatskih reakcija i na taj način nam pruža i više izbora, slobode i zadovoljstva, bolju koncentraciju, bolje upravljanje emocijama i jasnije čulne doživljaje.

TRENING teme:

- Šta je (taj) majndfulnes i zašto je sve više popularna tema zapadnog sveta, mahom naviknutog da živi u kulturi tzv. multitaskinga i zatupljivanja doživljaja i emocija.
- Zbog čega je svesnost, kao praksa i filozofija života, supermoć.
- U čemu je veza između svesnosti, našeg mozga, emocija, reakcija i dugoročnih ciljeva. I kako se ta veza može ojačavati vežbanjem.
- Kako prisutnost u sadašnjem trenutku i svest o tome šta se dešava u našem umu, srcu i telu daju osnovu za sticanje mudrosti u pogledu toga kako želimo da odgovorimo na neke situacije, umesto da reagujemo slepo, kao na „automatskom pilotu“.
- Kako majndfulnes može da se primenjuje u svakodnevnom životu, da bi se negovao doživljaj prisutnosti „sada i ovde“. Na koji način to često spontano vodi u zahvalnost i veći doživljaj smisla.
- Šta su uobičajene dileme u vezi sa majndfulnesom i koji su mogući naredni koraci za one koji žele da isprobaju ili učvrste praksu svesnosti u svom životu.

Igor Ivanović

DESIGN THINKING

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Igor Ivanović

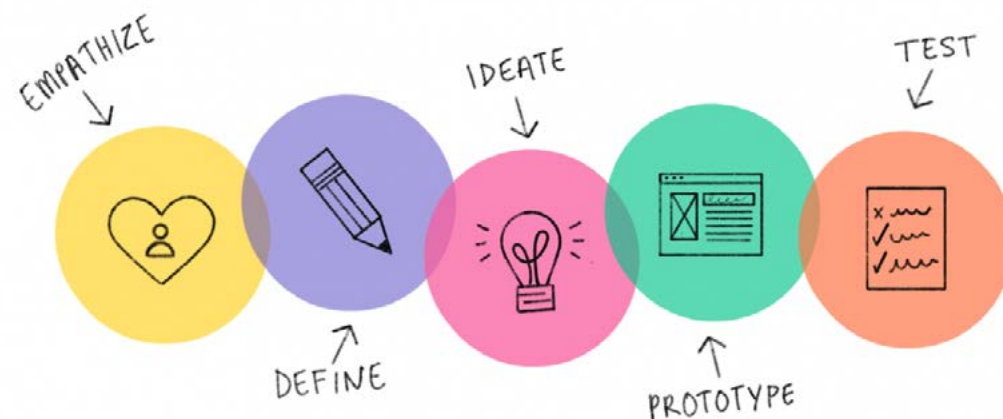
Igor Ivanović, saradnik Tack TMI trening tima, po struci je diplomirani ekonomista sa 20 godina regionalnog iskustva u marketingu u servisnoj industriji. Njegov profesionalni fokus je na dizajnu korisničkog iskustva, prvenstveno kroz razvoj usluga i proizvoda usklađenih sa prepoznatim potrebama krajnjih korisnika, struktuiranom procesu inovacije ponude i dizajnu pratećih procesa rada. Igor ima veliko praktično iskustvo u uvođenju novih, na korisnika usmerenih načina rada u tradicionalno tehnički orijentisano poslovno okruženje, kroz implementaciju novih metodologija rada, edukaciju zaposlenih i izmenu internih procesa. U ovim aktivnostima od velike koristi su njegove veštine vođenja timova, upravljanja promenama i prezentacije, koje je, kao i stručno znanje, kroz svoju višegodišnju praksu aktivno prenosio i na svoje saradnike. Kao menadžer timova koji su glavna karika u nekoliko faza razvoja proizvoda i usluga, Igor je stekao sveobuhvatno razumevanje i praktično iskustvo u uspostavljanju efikasnih poslovnih procesa od ideacije do puštanja finalnog proizvoda na tržište, uz praćenje povratne informacije od strane korisnika i proaktivnu struktuiranu implementaciju potrebnih unapređenja.

ZNAČAJ programa za vas

Polaznici će biti u prilici da sagledaju i razumeju Design Thinking koncept, upoznaju se sa 3 osnovne faze i glavnim alatima koji se u tim fazama koriste, a koje će moći da koriste u rešavanju svakodnevnih i strateških poslovnih izazova. Kroz primere problemskih situacija iz realnosti koje su im bliske, polaznici će biti u prilici da osveste kako da traže rešenja za kompleksne probleme, da inoviraju kroz saradnju, kreiraju rešenja koja su sveobuhvatna sa fokusom na potrebe svih učesnika u procesu: od kompanije koja plasira svoj proizvod ili uslugu na tržište do krajnjeg korisnika. Posle treninga, koji je izuzetno interaktivan i praktičan, polaznici će izaći sa setom metoda i tehnika, kao i generalno drugačijim konceptom pristupa rešavanju izazova od onog koji svakodnevno primenjuju, koje će moći dalje da provežbaju i razrađuju u praksi sa lakoćom upoznajući i svoje neposredne saradnike sa njima.

TRENING teme:

- Šta je inovacija i zašto je danas naročito bitna?
- Design thinking – zašto je danas ovaj metod osnova uspešnog poslovanja?
- Definisanje potreba krajnjeg korisnika - postavite prava pitanja, pravim ljudima i izvucite prave zaključke
- Kako doći do inovativnih rešenja- alati za generisanje ideja
- Kako razviti i testirati ideju na najefikasniji način, sa najmanjim utroškom resursa
- Kako stići od odlične ideje do odličnog proizvoda (veza Design Thinking koncepta i Agilne metodologije)



Murat Özbilen

AGILNO UPRAVLJANJE PROJEKTIMA *

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 240 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Murat Özbilen

Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Telenor, Yahoo, Vodafone.

*Trening se izvodi na engleskom jeziku



ZNAČAJ programa za vas

Teme agilnog upravljanja projektima koje su obuhvaćene ovim programom uključuju: prihvatanje promene; trajno učenje i usavršavanje; usredsređenost na pružanje vrednosti; iterativno sprovođenje uz mala povećanja i često davanje rezultata; planiranje na visokom nivou zasnovano na opštim zahtevima; detaljno planiranje uz učešće članova ključnog projektnog tima; upravljanje obimom uz uspostavljanje prioriteta među zahtevima; spremnost na saradnju među svim stranama, uključujući i eksterne saradnike; stalno učešće zainteresovanih strana; liderstvo koje podrazumeva podršku i osnaživanje; dovoljno ali ne preterano dokumentovanje i kontrola;

Nakon ove obuke, učesnici će:

- Razumeti sve osnove agilnog-vrednosti i principe agilnog.
- Razumeti sve koristi „disciplinovanog” agilnog pristupa.
- Razumeti sve agilne uloge, timove i okruženja.
- Istražiti kako da postanu agilniji na projektima.
- Razumeti proces procene i izazove.
- Razumeti Scrum metode.
- Učestvovati u nizu kratkih radionica.

TRENING teme:

MODUL I

- Predstavljanje
- Utvrđivanje razlika između vrsta projekata i metoda koje idu uz to
- Agilni principi i različite agilne tehnike
- SCRUM kao agilna metoda
- Uloge i zaduženja
- Proces i agilni artefakti:
 - Backlog proizvoda
 - Iskustva i upotreba

MODUL II

- Proces i agilni artefakti:
 - Sprint & sprint backlog,
 - Kanban board
 - Burndown charts
 - Brzi osvrt
 - Retrospektiva.

Vladimir Borovnica

SAMOPOUZDANJE I SAMO-MOTIVACIJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



ZNAČAJ programa za vas

Samopouzdanje i samo-motivacija predstavljaju teme kojima možemo da se bavimo čitavog života. Bez obzira na to koliko smo ostvareni i samouvereni, konstantno se suočavamo sa novim izazovima čime se samopouzdanje stavlja na probu i stvara se prostor da se ono dalje razvija. Uz samopouzdanje, jedan od ključnih preduslova ličnog razvoja jeste i sposobnost samo-motivacije.

Cilj ove radionice jeste da se kod učesnika u ovom trenutku, uz pomoć konkretnih saveta i alata, osnaže samopouzdanje i samo-motivacije, kao i da se ohrabre da naučeno upotrebe u svakoj situaciji kada osećate da im je potrebno.

U periodu tokom pandemije COVID-19, uz prisutnost velike sveukupne neizvesnosti, tema samopouzdanja i samo-motivacije se dodatno aktuelizuju. Iz tog razloga ova radionica je usmerena na lični razvoj, a sa posebnim osvrtom na specifične okolnosti u kojima se trenutno nalazimo.

Program se zasniva na dugogodišnjem iskustvu u razvoju različitih programa i sinteza je empirijskih nalaza i različitih metodologija rada sa grupom koje su potvrđene u praktičnom radu sa našim klijentima.

TRENING teme:

- Šta je samopouzdanje?
- Od čega zavisi?
- Kakav je odnos samopouzdanja i performansa
- Ključne poluge samopouzdanja
- Istrajnosti i kako je postići (istrajnost kao ključni faktor ličnog razvoja)
- Izbegavanje – najveći neprijatelj samo-motivacije
- Razvojni mentalni stav – kako negovati kulturu učenja i razvoja (što je od posebnog značaja u okolnostima velike neizvesnosti)
- Kako odmeravati cilj (kako motivisati sebe/druge)



Petar Kosovac

PREZENTACIONE VEŠTINE

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up zadatak nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 170 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Kao konsultant radio je sa kompanijama kao što su: Coca Cola Hellenic, Strauss Doncafe, Atlantic Group, NIS, Titan, Geodis i mnoge druge. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.



ZNAČAJ programa za vas

Tokom ove obuke, polaznici će poboljšati znanja i veštine koje će im biti korisne za održavanje efikasnijih nastupa i prezentacija ispred grupe. Baveći se svim elementima pripreme i izvođenja dobre prezentacije, učesnici dobijaju praktične savete, korisne alate i time bolji uvid u to kako svoj pristup prilagoditi publici kojoj predstavljaju kako bi postigli svoje ciljeve prezentacije.

Ovaj kurs namenjen je jačanju kompetencija učesnika u osmišljavanju i sprovođenju upečatljivih prezentacija različitim slušaocima, saradnicima, menadžerima i klijentima.

TRENING teme:

- Određivanje „dobro formiranog cilja“ prezentacije
- Struktura prezentacije u odnosu na vrstu publike (menadžment sastanak ili javni skup)
- Otvaranje i osvajanje pažnje
- Alati izvrsnih govornika (glas, govor tela, reči)
- Kako savladati tremu
- Efektan zaključak
- Odgovori na teška pitanja
- Mogućnosti i izazovi virtuelne prezentacije
- Kako podstaći interakciju učesnika korišćenjem tehničkih mogućnosti online platformi (Hypersay, Kahoot...)
- Analiza snimljenih prezentacija i povratne informacije od učesnika i trenera

Jelena Đurđević

WORK-LIFE BALANS

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva.

Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Stalni je konsultant Tack TMI tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.

ZNAČAJ programa za vas

Uspostavljanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života u COVID – 19 realnosti u kojoj danas svi živimo, za neke od nas može biti veoma iscrpljujuća i veoma izazovna tema. Pored stalnih promena, neizvesnosti i fizičke distance, kriza izazvana pandemijom donela je i rad od kuće koji dodatno otežava određivanje granice između različitih segmenata života. Stoga je cilj ove interaktivne radionice usmeren na razvoj svesti i znanja koja nam pomažu da pažljivim odabirom prioriteta lakše dođemo do balansa između privatnog i poslovnog života, da zaštitimo svoje slobodno vreme i naučimo kako da ostanemo funkcionalno zdravi u svakom mogućem smislu.

TRENING programi:

- Definisanje ravnoteže između “work – life” polariteta
- Kako pažljivim odabirom prioriteta uspostaviti balans između privatnog i poslovnog vremena
- Promena raspoloženja i elementi funkcionalne depresije
- “Sve je u glavi” ili kako mozak funkcioniše i šta mu je potrebno na dnevnom nivou
- Moć odgovarajućeg mentalnog stava (rensponsible mindset)
- Praktičan alat za spuštanje stresa baziran na neurološkim istraživanjima
- Jednostavna tehnika za de-eskalaciju konflikta u privatnim i poslovnim interakcijama



TRENER:
Petar Kosovac

Petar Kosovac, korporativni trener i kouč sa bogatim globalnim poslovnim iskustvom, trenutno je zaposlen u kompaniji Hyperoptic kao ekspert za razvoj lidera. Godinama je uspešno radio kao Marketing menadžer za lansiranje novih servisa u Telenoru, a od 2013. godine svoju karijeru je posvetio razvoju i realizaciji različitih trening programa. Tokom svog dugogodišnjeg iskustva Petar je držao treninge za liderstvo, inovaciju i prezentovanje u Engleskoj, Švedskoj, Norveškoj, Austriji, Grčkoj, Bugarskoj, Maleziji, Pakistanu, Mijanmaru, Tajlandu. Kao konsultant radio je sa kompanijama kao što su: Coca Cola Hellenic, Strauss Doncafe, Atlantic Group, NIS, Titan, Geodis i mnoge druge. Njegova ekspertiza obuhvata sledeće oblasti: koučing, liderstvo i neuronauku, prezentacione veštine, storytelling, inovacije, veštine vršenja pozitivnog uticaja.

Filip Pećanac

BIZNIS SIMULACIJA -TIMSKA EFIKASNOST I KLJUČNI FAKTORI USPEHA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 3h + 1.5h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

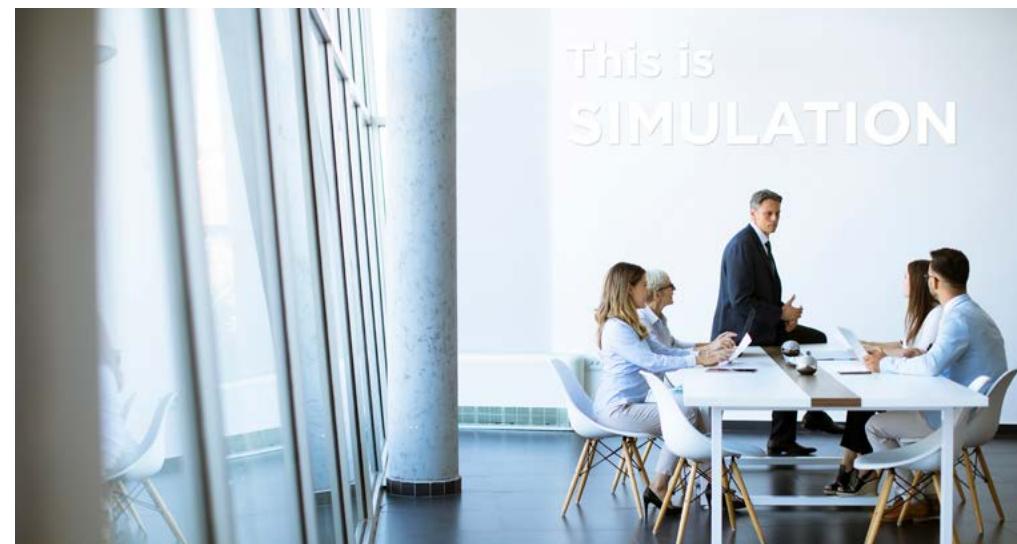
CENA PO UČESNIKU: 150 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Filip Pećanac

Kao trener i fasilitator, od 2017. godine, Filip u Tack TMI-ju aktivno izvodi treninge, teambuilding-e i biznis simulacije iz oblasti efikasne komunikacije i rešavanja konflikata u okviru tima, timske efikasnosti, upravljanja promenama i rešavanja problema, razumevanja i usvajanja kompanijskih vrednosti, lične odgovornosti i inicijative. U radu sa klijentima Filip uspešno realizuje radionice posebno prilagođene potrebama učesnika. Njegove radionice ocenjene su sa velikim stepenom zadovoljstva od strane klijenata i podstiču oživljavanje kompanijskih vrednosti, motivaciju i sinergiju u okviru tima.



ZNAČAJ programa za vas

Pored prednosti koje rad u trenutnim okolnostima potencijalno nosi sa sobom, mnogi timovi se susreću i sa različitim izazovima koji se u najvećoj meri odnose na manji stepen interakcije između kolega i izostanak prilika za neformalnu komunikaciju, a samim tim i otežanim održavanjem ili građenjem odnosa u timu. Svi ovi faktori u velikoj meri mogu uticati na povezanost i motivisanost članova tima, kao i stabilnost i efikasnost timova u celini. Kroz iskustveno učenje učesnici simulacije su u prilici da osveste i razumeju specifična ponašanja u okviru svog tima, utvrde jake strane, kao i da mapiraju prostor za unapređenje. Tokom simulacije, uz razmenu različitih iskustava, interakciju, kooperaciju i zdravu kompeticiju, učesnici će iskusiti najčešće izazove u vezi sa timskim radom i međusektorskom saradnjom, razmotriti razloge njihovog pojavljivanja, kao i definisati predloge za njihovo prevazilaženje. Učesnici tokom interaktivne i angažujuće aktivnosti zastupaju interese različitih zemalja sa određenim potrebama u situaciji gde su resursi ograničeni. Ključni izazovi se odnose na pronalaženje načina za ostvarivanje najboljeg rezultata prevazilazeći različite izazove.

OBLASTI kojima se bavimo tokom simulacije su:

- Poverenje kao osnova timskog rada
- Značaj fokusa na širu sliku
- Prevazilaženje "mi vs oni" mindset-a
- Razumevanje potreba druge strane sa fokusom na rešenje
- Upravljanje konfliktima i sukobima interesa
- Benefiti efikasne i uvremenjene komunikacije



Boris Bočvarski

RAZVOJ FLEKSIBILNOSTI

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Boris
Bočvarski

Boris Bočvarski, Tack TMI eksterni trener i stalni član trening tima Generali Akademije, već četiri godine razvija i izvodi treninge na teme kao što su: upravljanje vremenom, projektni menadžment, analitičko razmišljanje i proces donošenja odluka, upravljanje rizicima, upravljanje promenama, facilitacija timova, performans menadžment i feedback. U dosadašnjem radu kreirao je više obuka i trening kurikuluma, kao i programa za razvoj menadžera u sklopu kompanije Generali osiguranje. Borisov trenerski rad i obuke su bazirani na višegodišnjem radu na poziciji projekt menadžera i konsultanta na dizajniranju, implementaciji i monitoringu projekata. Svoje menadžersko iskustvo je dodatno unapredio kao portfolio menadžer internacionalne Fondacije SOS Dečija sela gde je bio odgovoran za obezbeđivanje finansijskih sredstava putem projektnih aplikacija, komunikaciju sa investitorima i monitoring svih projekata u sklopu organizacije.



ZNAČAJ programa za vas

Reč "fleksibilnost" tehnički znači sposobnost savijanja bez pucanja!

Fleksibilnost je danas čest pojam u poslovnom kontekstu. Menadžeri koriste reč fleksibilnost u proceni svojih zaposlenih u performans planu, želeći da naglase kako zaposleni nije spreman da se prilagođava različitim okolnostima, principima i odlukama. Sa druge strane, članovi tima svog menadžera često opisuju rečenicom "On/ona nije fleksibilan", smatrajući da nema sluha kada su u pitanju potrebe, resursi, ideje, ciljevi, mogućnosti jednog tima. Biti fleksibilan znači živeti u realnom svetu, vagati između tačnih i netačnih informacija, razumeti druge i kroz činjenice doći do pravih rešenja i odluka.

Cilj treninga je da zajedno istražimo tehnike i alate za razumevanje okolnosti iz različitih perspektiva kako bi se lakše prilagođavali svakodnevnim promenama.

TRENING teme:

- Kako uočiti i prevazići jaz u razmišljanjima
- Kako definisati prioritete i izbeći preuveličavanje njihovog impakta
- Kako kontrolisati naš instinkt hitnosti
- Kako posmatrati stvar iz pozicije 360°



Murat Özbilen

UMETNOST UPRAVLJANJA PROJEKTIMA*

TRENING FORMAT:

ONLINE: 5 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 600 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Murat Özbilen

Murat Özbilen je stariji partner u firmi Business Management Consultants (BMC) u Turskoj, na poziciji direktora kompanije za Južnu Evropu, Bliski Istok i Afriku. Registrovani je trener Project Management Institute-a (PMI) sa više od 25 godina iskustva u upravljanju IT/IS projektima za više i izvršne rukovodioce. Među njegovim dugogodišnjim klijentima i korisnicima nalaze se kompanije kao što su: Nelt, Bambi, Telenor, Ardagh Group, Schneider Electric, Mars, Knjaz Miloš, Banca Intesa, CCHBC, Glaxo Smith Klein, JTI, Philip Morris, Nestle, SONY, Siemens, UN World Food Program, Telenor, Yahoo, Vodafone.

*Trening se izvodi na engleskom jeziku

ZNAČAJ programa za vas:

Savladavanjem ove tehnike, projektni menadžeri će moći da povećaju uspeh svojih projekata završavajući ih na vreme i u skladu sa budžetom. Više neće biti neophodno žrtvovati kvalitet zarad drugih aspekata, te će menadžeri moći da sa još većim učinkom doprinose razvoju svojih kompanija.

TRENING teme:

MODUL I

- Upravljanje projektima kao pristup upravljanju
- Projektna uloge
- Autoritet projektnog menadžera
 - Upravljanje projektima i kultura
 - Stejkholderi

MODUL II

- Obnavljanje modula I, prezentovanje zadatih projekata
- Standardi / metode i pristup
- Osnovne funkcije upravljanja projektima
- Ciljevi projekta
- Izjava o radu

MODUL III

- Obnavljanje modula II, prezentovanje zadatih projekata
- WBS tipovi
- Saveti za stvaranje WBS-a kako bi se projekat držao pod kontrolom
- Organizacija projekata
 - Strukture jedan na jedan
 - Linearni grafički prikaz obaveza

MODUL IV

- Obnavljanje modula III, prezentacija zadatih projekata
- WBS tipovi
- Saveti za stvaranje WBS-a kako bi se projekat držao pod kontrolom
- Organizacija projekata
 - Strukture jedan na jedan
 - Linearni grafički prikaz obaveza

MODUL V

- Obnavljanje modula IV, prezentovanje zadatih projekata
- Kontrola projekta
- Zarada i stvaran trošak
- Kako čitati odstupanja u rasporedu i troškovima kako biste procenili status projekta
- Odredite vreme kada trebate ponovo planirati projekat
 - Upravljanje rizikom u projektima
 - Projektni rizici
 - Uloge i odgovornosti
- Procesi upravljanja rizikom

MODUL VI

- Obnavljanje modula V, prezentovanje zadatih projekata
- Liderstvo u projektnom okruženju
- Kako stvoriti projektni tim- soft skills rukovodilaca projekata
- Uticaj stilova na timski rad
- Pregled kompletne obuke

Eva Velimirović

EMOCIONALNA INTELEGENCIJA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Eva Velimirović

Eva Velimirović ima više od 15 godina profesionalnog iskustva. Kao konsultantkinja i trenerica radi od 2013. godine. Po struci je psiholog i psihoterapeut pod supervizijom. Pre prelaska u konsultantske vode, radila je u nekoliko renomiranih kompanija različitih industrija na rukovodećim pozicijama u ljudskim resursima.

Kao dugogodišnja saradnica Tack TMI, vodi i razvija treninge iz domena svog stručnog znanja i profesionalnog iskustva, kao što su: emocionalno inteligentno liderstvo, lična efikasnost, upravljanje stresom, razvoj rukovodilaca i lidera, veštine prezentovanja, ljudska strana kvaliteta, trening za trenere i slične.



ZNAČAJ programa za vas

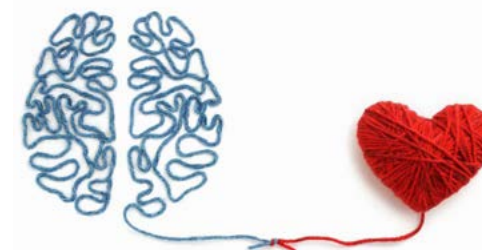
Emotivna pismenost i veštine koje spadaju u domen emocionalne inteligencije spadaju u ključne temelje uspeha u savremenom poslovanju. Značaj ovih tema je posebno dolazi do izražaja u novonastalim uslovima velike neizvesnosti i naglih promena, kada se od pojedinaca i timova očekuje visok stepen prilagodljivosti, psihološke otpornosti i zrelosti.

Pojmovi poput „agilnosti“ i „rezilijentnosti“, baziraju se na nizu veština koje nam omogućavaju da razumemo sopstvena osećanja i da znamo šta možemo da uradimo da ne bismo upadali u zamke slepog automatskog reagovanja, koje često nije dobro za nas. Iskustva pokazuju da upravo te veštine dugoročno dovode do postizanja boljih rezultata, doprinose inovativnosti i kreativnosti, pomažu kreiranju kvalitetnih i produktivnih timova.

Oslanjajući se na isprobane dobre prakse i pouzdane rezultate istraživanja iz oblasti psihologije, neuronauke i biznisa, ova interaktivna radionica je usmerena na razvoj znanja i umeća koja nam pomažu da lakše prepoznamo svoja i tuđa osećanja, da ih bolje razumemo i da svrsishodno odgovaramo na njih kako bismo lakše ostvarivali svoje ciljeve i negovali kvalitetnije odnose sa onima koji su nam važni.

TRENING teme:

- Rad na sebi kao osnova emocionalne inteligencije
- Razumevanje međusobne povezanosti osećanja, razmišljanja i ponašanja
- Razvoj utemeljene vere u sebe: svesti o sopstvenim snagama za prevazilaženje različitih teškoća
- Značaj empatije u poslovnom okruženju
- Načini ispoljavanja emocija na poslu i podrška njihovom boljem razumevanju, prevladavanju i usvajanju konstruktivnijih oblika ponašanja



Gordana Radmanović Kipper

BEZBEDNOST KAO STIL ŽIVOTA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 2 trening modula

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 110 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
**Gordana
Radmanović Kipper**

Gordana Kipper Radmanović, sociološkinja po profesiji, i u svom pristupu koristi istraživačku metodologiju ove nauke. Posедује 20 godina iskustva u oblasti razvoja ljudskih potencijala u 11 kulturološki različitih zemalja širom sveta, koji su joj obezbedili temeljno poznavanje odnosa i načina brige o klijentima (internim i spoljnim), izgradili veštine pozitivne komunikacije, veštine upravljanja promenama i postupcima u nebezbednim uslovima.

Njen portfolio uključuje treninge iz oblasti: H&S kulture, rukovođenja, komunikacije, prezentacionih veština, treninga za trenere, prodaje, upravljanja promenama i rad sa kompanijama poput: Carmeuse, Bambi, Mondi Šabac, Zelezara Smederevo (ex USS), Volksbank, Schneider Electronics, Tetra Pak, Atlantic Grupa, Panasonic, British American Tobacco, JTI, Boehringer Ingelheim, Sopharma, Fresenius, Telekom, Hyatt International Hoteli.

Sertifikovani je trener za situaciono liderstvo po metodologiji *Ken Blanchard* za tehnike prodaje, strategije planiranja poslovanja u kritičnim uslovima, upravljanje promenama u velikim sistemima, komunikaciju i odnose sa klijentima po metodologiji *AchieveGlobal* i *TACK TMI*. Sertifikovani je *Human Synergistics* International konsultant i korisnik alata za procenu *Thomas international*.



ZNAČAJ programa za vas

Program Bezbednost kao stil života ima za cilj promenu stavova i odnosa zaposlenih prema zdravlju i bezbednosti na radu. Nezavisno od toga da li se kompanija u kojoj radite bavi proizvodnjom ili uslugama, da li radite on-line ili fizički odlazite na posao, cilj nam je zajednički: Dostizanje i održavanje radne atmosfere u kojoj briga o ličnoj bezbednosti znači i brigu o članovima tima, kolegama, atmosferu u kojoj je ključna reč - DOSLEDNOST, u kojoj svakim našim činom, rečju, demonstriramo da nam je BEZBEDNOST postala životna vrednost i svakodnevna potreba.

Kome je ovaj program namenjen:

menadžerima, supervizorima timova, nezavisno od delatnosti.

OVAJ PROGRAM:

- Zadiru u osnove ljudskog ponašanja i razloge zbog kojih rizikujemo
- Vodi nas kroz načine formulisanja i prenošenja uverljive, upečatljive poruke kojom motivišemo zaposlene da preduzmu željene akcije sa iskrenim uverenjem u potrebu i ispravnost onoga što čine.
- Obiluje diskusijom i praktičnim alatima koji nam pomažu u stvaranju i održavanju kulture bezbednosti među zaposlenima i kolegama.
- Naglašava ličnu odgovornost u kreiranju dugoročne, bezbedne i zdrave radne sredine
- Bavi se pitanjem uticaja pandemije na odnos zaposlenih prema bezbednosti i zdravlju u radnom okruženju

Ana Delić

MOTIVACIJA I GRAĐENJE POVERENJA U HIBRIDNIM TIMOVIMA

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon modula

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Ana Delić

Ana Delić, ekonomistkinja sa radnim iskustvom od 15 godina u upravljanju prodajom u telekom industriji, a od 2016. godine stalni je član Tack TMI trening tima. Ana ima bogato iskustvo u internacionalnoj kompaniji u oblasti razvoja odnosa sa korisnicima i vođenju prodajnih timova. Kao menadžer bila je zadužena za maloprodaju, partnersku prodaju, telesales, web sales, a najuža specijalnost je bila B2B prodaja.

Trenutno, Ana aktivno učestvuje u definisanju organizacionih, timskih i personalnih potreba na polju unapređenja poslovanja i vođenja timova, kao i kreiranju i sprovođenju konkretnih projekata i treninga. Neke od tema kojima se bavi su: veštine rukovođenja, upravljanje vrhunskim timovima, upravljanje zaposlenima koji ne ispunjavaju očekivanja, veštine komunikacije, prodajne i pregovaračke veštine.



ZNAČAJ programa za vas

Nova realnost virtuelnog rada, liderima je donela nove izazove. Produktivnost, motivacija, poverenje i timska povezanost ne mogu se jednostavno samo nastaviti iz prethodnog perioda koji je karakterisao rad u kancelariji. Kroz ovu radionicu, učesnici će istražiti mogućnosti i izazove koji dolaze sa virtuelnim vođenjem timova, prilagoditi svoje već izgrađene veštine potrebama novog okruženja i opremiti se najboljim praksama koje za rezultat imaju izgradnju i održavanje kohezije tima, motivaciju, efikasnu komunikaciju i ostvarene rezultate.

OVAJ PROGRAM:

- Komuniciramo stalno – Kako komunikaciju učiniti efikasnom: alati, kanali, učestalost i efekti
- Kako dati više autonomije članovima tima, a osećati se sigurno
- U virtuelnom radu neophodno je da zaposleni preuzimaju više odgovornosti – Uloga rukovodioca u podsticanju odgovornosti zaposlenih (Genovese efekat)
- Na koji način menadžer gradi poverenje u timu, psihološku sigurnost i kohezivnost
- Šta ljude motiviše i kako podstaći samomotivaciju – SCARF model

Vladimir Borovnica

FIKSNI I RAZVOJNI MENTALNI STAV

TRENING FORMAT:

ONLINE: 1 trening modul

TRAJANJE MODULA: 2h

OFFLINE: Follow-up materijal nakon radionice

CENA PO UČESNIKU: 80 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Vladimir
Borovnica

Vladimir Borovnica, specijalista medicinske psihologije i nosilac evropskog sertifikata za psihoterapiju, od 2005. godine radi u Bolnici za psihijatriju, KBC „Dr Dragiša Mišović – Dedinje“, gde se bavi psihodijagnostikom, grupnom i porodičnom psihoterapijom. Pored toga, kao Tack TMI trener i konsultant, preko deset godina bavi se primenom iskustava iz kliničkog okruženja u poslovnom kontekstu. Posvećen je radu sa ljudima i unapređenju njihovih potencijala i veština, nezavisno od konteksta. Neke od tema kojima se bavi su: upravljanje stresom, samopouzdanje i samo-motivacija, rešavanje konflikata, komunikacija, razvojni mentalni stav, emocionalna inteligencija i liderstvo.



ZNAČAJ programa za vas

Tokom obuke, učesnici će biti u prilici da se upoznaju sa konceptima razvojnog i fiksnog mentalnog stava (*mindset-a*). Razumeće koje su sve implikacije kako za poslovno, tako i za privatno okruženje. Biće u prilici da preispitaju sopstveni *mindset* i posledice koje *mindset* imaju na lični razvoj. Konačno, tokom obuke, učesnici će se upoznati sa različitim konkretnim tehnikama koje mogu pomoći u podsticanju razvojnog *mindset-a* – kako ličnosti, tako i u timu u kojem rade.

TRENING teme:

- Šta je razvojni, a šta fiksni mentalni stav?
- Različite implikacije različitog *mindset-a* / dokazi iz istraživanja (kako *mindset* utiče na pristup radu, učenje i razvoj, prihvatanje feedback-a, rezultate...)
- Kako promeniti *mindset*?
 - Sopstveni
 - Tuđi (kolege, deca)
- Kako podstaći kulturu razvoja u timu?

Jelena Đurđević

REČ PO REČ - INDIVIDUALNE RAZVOJNE SESIJE

TRENING FORMAT:

ONLINE ILI OFFLINE
TRAJANJE JEDNE SESIJE: 60 minuta

CENA	Cena jedne sesije	Cena za tri sesije	Cena za šest sesija
	80 EUR + PDV	200 EUR + PDV	360 EUR + PDV

KONTAKT: prijava@gigroup.com



TRENER:
Jelena Đurđević

Jelena je po struci psiholog i psihoterapeut pod supervizijom Evropske asocijacije sistemskih porodičnih terapeuta. Akreditovani je član Saveza psihoterapeuta Srbije i facilitator Beogradskog analitičkog društva pri kojem radi psihoterapiju sa pojedincima, parovima i porodicama. Poseban naglasak u radu stavlja na fenomen rezilijentnosti i na rad sa osobama koje su preživele određena traumatska iskustva.

Tokom psihoterapijskog procesa sa klijentima kombinuje sistemski i psihoanalitički modalitet, zavisno od potreba klijenta. Stalni je konsultant Tack TMI tima i sa kolegama psiholozima aktivno radi na kreiranju i specifičnom prilagođavanju programa iz oblasti upravljanja stresom, emocionalne agilnosti, asertivne komunikacije i srodnih oblasti iz spektra ličnog rasta i razvoja.



ZAŠTO individualne sesije?

Šta utiče na naše odnose sa drugima i kako mi utičemo na druge – da li smo drugima izvor inspiracije ili razlog za osećaj frustracije? Šta nam pomaže da preguramo dan, prebrodimo trenutak i krenemo danas tamo gde smo se juče zaustavili – u nemiru, ljutnji, svađi, krivici? Šta nas održava zdravim, srećnim i zadovoljnim kako prolazimo kroz život?

Reč po reč su individualne radionice koje su osmišljene tako da tokom razgovora sa našim stručnjacima iz oblasti savetovanja i psihoterapije pričate o sebi, o svojim odnosima, tajnama, strahovima, brigama, konfliktima, uverenjima i svemu onome što nas čini ranjivim ljudskim bićima. Struktura razgovora o onome što je važno se oslanja na pažljivo slušanje, zajedničko deljenje i pružanje saveta u skladu sa potrebama svake osobe. Cilj ovih razgovora je usmeravanje na brigu o svom psihološkom prostoru i razumevanje dinamike odnosa i izazova koje svaka životna faza nosi sa sobom, kako na individualnom nivou, tako i na nivou zajednice i okruženja u kojem živimo i radimo.

MOGUĆE TEME:

- **Razumevanje emocija i poruka koje nam šalju** – uznemirenost, zabrinutost, usamljenost, krivica, stid, sumnja, osećaj inferiornosti i neadekvatnosti
- **Izazovi adaptacije** – iracionalna uverenja, kompulsivne radnje, zahtevi i očekivanja od sebe i drugih u kontekstu stalnih promena i izazova
- **Slika o sebi (samosvest: kako ja vidim sebe vs kako me vide drugi)** – elementi zrele ličnosti, identitet, odgovornost, vrednosti, samoprihvatanje, motivacija, ego snage i self percepcija
- **Konflikti i komunikacija** – dinamika u porodičnim, partnerskim i interpersonalnim odnosima

Svi razgovori se sprovode u atmosferi poverenja i bez rizika od daljeg deljenja iznetog sadržaja.